

CHARTRE Responsabilité Sociale des Entreprises :

INDUSTEAM GROUP

Préambule

Notre Groupe INDUSTRIEAM organise ses activités autour d'une dizaine de secteurs industriels ; La Sidérurgie, L'Énergie, Les Équipements Pneumatiques, L'Aéronautique, le Ferroviaire, le Verre, La Chimie-Pharmacie, L'Alimentaire et L'Agroalimentaire. Notre activité d'Ensemblier Industriel consistant à réaliser des projets clés en mains - de l'étude en passant par la fabrication, le montage sur site jusqu'à la maintenance - se déploie sur tous les continents depuis 2006. Toutes nos affaires sont réalisées de sorte que le respect des lois et réglementations internationales, nationales et locales applicables soit garanti.

Afin d'intégrer de manière volontaire les préoccupations sociales et environnementales dans nos activités ainsi que dans nos interactions avec l'ensemble de nos parties prenantes, INDUSTRIEAM GROUP s'engage dans une démarche de Responsabilité Sociétale d'Entreprise qui s'exprime par les lignes conductrices suivantes.

POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE :

Nos activités ont un impact certain sur notre planète. De plus, la majeure partie de nos clients sont sensibles aux impacts environnementaux à travers leur production ou encore la génération de leurs déchets. Par conséquent, mettre en place une culture environnementale effective en conformité sur l'ensemble des législations et réglementations en vigueur aussi bien au sein de nos ateliers et sur nos chantiers devient une priorité.

I. Pollution et gestion des déchets :

- 1) Respecter les normes environnementales et maintenir nos certifications.
- 2) Contrôler et Améliorer la performance de gestion de nos déchets (grâce à nos bordereaux de suivi des déchets nous pouvons assurer la traçabilité de nos déchets et apporter une preuve de leur traitement).
- 3) Nous travaillons à la conception et à l'application de bonnes pratiques afin de parvenir à un taux zéro en termes de pollution des sols et de l'air dans nos ateliers/ magasins et chez nos clients.

II. Utilisation durable des Ressources :

- 4) Réduire notre consommation énergétique (électricité-eau-gaz).
- 5) Privilégier des outils à faible Consommation d'Énergie.
- 6) Inscrire et Sensibiliser nos parties prenantes (sous-traitants, collaborateurs, fournisseurs) dans cette démarche environnementale par la mise en œuvre de notre politique d'achat responsable.

POLITIQUE SANTE & SECURITE :

La qualité, la sécurité et la culture environnementale des prestations que nous réalisons auprès de nos clients mais également au sein de nos propres ateliers représentent un enjeu industriel fondamental pour l'équilibre de toutes les entités du Groupe INDUSTRIEAM. L'outil au service de cette démarche qualité sécurité appelé Standard INDUSTRIEAM est déployé au sein de toutes les entités du Groupe.

I. Santé & Sécurité :

- 7) Maintenir des taux de Gravité et des taux de Fréquence s'approchant du niveau zéro
- 8) Mettre en œuvre les procédures, actions et objectifs permettant d'atteindre le zéro accident.
- 9) Nos actions et mesures garantiront un environnement de travail sain et sûr où la sécurité prévaudra sur nos décisions. Nous portons une attention permanente à l'absence d'expositions des collaborateurs à tout environnement et tout utilisation de produits susceptibles d'en affecter leur santé.

- 10) Reconnaître, valoriser, au sein de l'entreprise et récompenser les bonnes pratiques et les comportements particuliers qui démontrent l'intérêt de l'ensemble des collaborateurs d'INDUSTEAM à la santé et la sécurité de leurs collègues en chantier.

Toutes nos normes et certifications optimisent la gestion de ces risques, la diminution du nombre d'accidents du travail et assurent la conformité de nos pratiques avec la législation en cours ainsi que ses évolutions. Ces objectifs sont pris en compte dans le cadre des politiques et procédures QSHE (Qualité Sécurité Hygiène Environnement).

POLITIQUE ETHIQUE :

Le groupe INDUSTRIEAM entretient des relations intègres avec l'ensemble de ses fournisseurs tout en gardant la vision d'un partenariat sur le Long Terme. Cela se traduit par le respect des lois et des règlements, lutte contre toute forme de corruption, garantie de la confidentialité des informations ainsi que le travail en toute transparence selon les règles de concurrence loyale. Le respect de cette conduite est formalisé dans « les Principes d'Achats d'INDUSTEAM » et dans son Code d'Ethique.

I. Relations Fournisseurs :

- 11) Conflits d'intérêts : Evitent les activités personnelles, financières et commerciales qui pourraient être contraires aux intérêts légitimes du Groupe INDUSTRIEAM.
- 12) Agir conformément aux intérêts du Groupe INDUSTRIEAM et respect des dispositions légales.
- 13) Transparence des informations : la moindre information constituant un éclairage supplémentaire doit être transmise à toutes les parties engagées.
- 14) Le prix, les conditions, détails techniques ne doivent pas être communiqués au postulant tant que l'acheteur n'a pas communiqué sur le choix de son prestataire final.
- 15) Tous les choix émis par la Fonction Achats devront être suivis d'une justification.
- 16) Nous attendons de nos fournisseurs et sous-traitants qu'ils respectent le Pacte Mondial des Nations Unies ainsi que les principes de l'OCDE.

II Loyauté des pratiques :

- 17) Lutte contre la corruption.
- 18) Présents / Avantages : Les cadeaux ne doivent pas altérer ou affecter l'indépendance de jugement ou capacité de décision de l'acheteur.
- 19) L'utilisation des actifs du Groupe seront utilisées uniquement à des fins liées aux activités du Groupe INDUSTRIEAM.
- 20) Garantir et Respecter les clauses de confidentialités : maintenir la préservation des informations confidentielles du Groupe.

POLITIQUE SOCIALE :

Nous veillons à ce que toutes nos activités respectent les réglementations en vigueur. Notre politique sociale se réfère aux dispositions figurant dans les Déclarations Internationales des Droits de l'Homme et se concrétise dans les documents de Politique des Droits de l'Homme, le Code d'Ethique et le Règlement Intérieur du Groupe.

I. Egalité de traitement :

- 21) Nous veillons à l'absence de toutes forme de discrimination entre les hommes et les femmes dans le cadre du recrutement, de l'évolution professionnelle, de la rémunération.
- 22) Nous Luttons et ne tolérons aucune forme de discrimination ou de harcèlement.
- 23) Nous nous opposons à l'usage du travail forcé ainsi que nos fournisseurs et sous-traitants pour ne pas promouvoir ou bénéficier indirectement de ces pratiques illégales.
- 24) Nous nous opposons catégoriquement au travail des enfants et appliquons ce principe à toutes nos parties prenantes.
- 25) Nous œuvrons dans la formation de nos salariés afin qu'ils connaissent, respectent et défendent les droits de l'homme sur leur lieu de travail.

POLITIQUE SOCIETALE :

L'évolution et la réussite d'une entreprise ne peuvent pas être déconnectées de son environnement sociétal. Son implication dans les activités du tissu sociétal environnant constitue une responsabilité et positionne l'entreprise à l'égard de l'ensemble de ses partenaires- collaborateurs- clients- fournisseurs, institutionnels- banquiers, ...

- 26) Engagement permanent et action de Mécénat auprès de l'Association Rafael Lorraine ayant pour but de permettre à des enfants atteints de maladies cancéreuses de pouvoir exprimer et si possible réaliser leurs rêves en participant à des activités qui leur font oublier la maladie et le quotidien de l'hôpital.

NOS CERTIFICATIONS :

La norme **ISO 9001** : sur le contrôle de qualité.

La norme **ISO14001** : sur les exigences du cahier des charges en matière de management environnemental.

La norme **OHSAS 18001** : référentiel pour le management de la santé et de la sécurité au travail.

La certification **MASE** nous inscrit dans une démarche d'amélioration continue sur nos performances en matière de Sécurité Santé et Environnement.

La certification **CEFRI** nous inscrit dans une démarche d'amélioration de la prévention des risques liés aux travaux sous rayonnements ionisants.

NOS VALEURS :

Le développement du Groupe INDUSTEAM s'est appuyé sur le rassemblement de collaborateurs venus d'horizons différents à qui nous avons souhaité faire partager les valeurs et le dynamisme qui caractérise nos actions.

Le goût de l'effort avec l'attribution de responsabilités associées à la formation et l'évolution personnelle de chacun des collaborateurs. L'objectif principal est de démontrer à nos clients l'implication de toutes les strates des entreprises du Groupe à la satisfaction finale de nos clients. L'atteinte de cet objectif est un élément déclenchant de l'attribution de rémunérations exceptionnelles décidées et attribuées par le Management.

Le partage, celui de l'effort, celui de la responsabilité, celui de l'attention au bien-être et à la sécurité de l'autre. C'est le ferment de l'esprit d'équipe et de l'atteinte des objectifs de réussite des projets qui nous ont confiés

Le respect, celui de nos engagements personnels, celui des orientations du Management et des Responsables de projets et de sites, des règles de fonctionnement et d'éthique communiquées et régulièrement rappelées.

INDUSTEAM Group est conscient que le respect de ces engagements constitue l'une des clés qui assureront la pérennité de ses activités et qui le conduiront vers un avenir durable avec ses clients, fournisseurs, collaborateurs et sous-traitants. C'est pourquoi les fournisseurs reconnaissent que le respect des principes énoncés dans cette présente Charte RSE constitue un élément essentiel de la relation commerciale et s'engagent à les appliquer ou à mettre en œuvre une démarche de progrès en vue de s'y conformer. A défaut, le Groupe INDUSTEAM, cessera toute relation commerciale. Ainsi, la participation active de chacun des collaborateurs est nécessaire dans la mise en œuvre de cette charte présentant les principes à suivre dans notre quotidien et notre conduite pour tous les employés d'INDUSTEAM Group et toutes ses filiales.


INDUSTEAM SA – Président

Représenté par Thierry FRANCESCHETTI – Administrateur Délégué

15 Décembre 2018

ecovadis

INDUSTEAM FRANCE SAS

a reçu une

médaille d'or

pour sa performance RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) EcoVadis

- AVRIL 2019 -



Valable jusqu'en : avril 2020

EcoVadis® est une marque déposée. © Copyright EcoVadis 2018 - tous droits réservés